

ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания
трудового коллектива

МБДОУ «Детский сад №154»

протокол от «19» 03 20 18 № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МБДОУ «Детский сад №154»

Н.А. Рыжкова

от «19» 03 20 18 № 37-5



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида (МБДОУ «Детский сад №154»)

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида (далее - образовательная организация) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося коллегиальным органом управления образовательной организацией.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательной организацией, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательной организации.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами управления образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего образовательной организацией.

1.6. Действие настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательной организации.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и осуществления государственно общественного характера управления образовательной организацией.

III. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

К компетенции Общего собрания относятся:

3.1. обсуждение Устава образовательной организации, необходимости внесения в него изменений;

3.2. заключение Коллективного договора между администрацией и работниками образовательной организации; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

3.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;

3.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации;

3.5. рассмотрение отчета о самообследовании.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Членами Общего собрания являются все работники образовательной организации.

4.2. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания - бессрочно.

4.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива, для которых образовательная организация является основным местом работы.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.9. Решения Общего собрания:

- решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников образовательной организации. В случае равенства голосов решающим является голос председателя;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания.

4.10. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками образовательной организации.

4.11. Каждый член Общего собрания имеет право при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.12. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений сообщаются членам трудового коллектива на последующих собраниях.

V. ПРАВА ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. Члены Общего собрания имеют право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания;

- выражать свое особое мнение;
- требовать от администрации образовательной организации предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. Члены Общего собрания несут ответственность:

- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно - правовым актам;
- за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.2. Члены Общего собрания обязаны посещать его заседания.

VII. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления - первичной профсоюзной организацией, Педагогическим советом, Попечительским советом, Управляющим советом.

VIII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

8.1. Заседания Общего собрания и решения оформляются протоколами с фиксацией хода обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение, предложений и замечаний членов Общего собрания. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем Общего собрания.

8.2. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

8.3. Протоколы Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в образовательной организации постоянно.

8.4. Протоколы Общего собрания пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью образовательной организации по окончании календарного года и передаются по акту на хранение в делах образовательной организации.