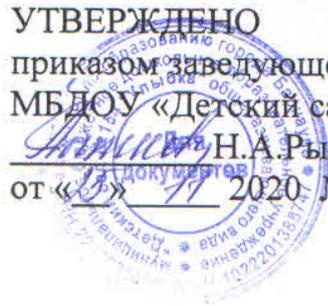


ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №154»
протокол от «13» 11 2020 № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №154»
Н.А. Рыжкова
от «13» 11 2020 № 91



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №154» общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №154»)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154» общеразвивающего вида (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154» общеразвивающего вида (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом управления Учреждением, представляющих интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

1.4. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Цель общего собрания трудового коллектива – развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение участия трудового коллектива в управлении Учреждением, защита интересов и прав работников.

2.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

- создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;

- содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением, определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Учреждения;
- представление интересов работников Учреждения, обеспечение их социально-правовой защиты.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

К компетенции Общего собрания относятся:

- 3.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- 3.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- 3.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- 3.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- 3.5. рассмотрение отчета о самообследовании;
- 3.6. выдвижение кандидатов в Управляющий совет Учреждения, комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.

4.8. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

4.10. Решения, принятые на Общем собрании трудового коллектива не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения, являются обязательными для исполнения всеми членами Общего собрания трудового коллектива.

4.11. Решения Общего собрания трудового коллектива должны носить конкретный характер с указанием сроков выполнения мероприятий и ответственных лиц за их проведение.

4.12. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания трудового коллектива на следующих его заседаниях.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задачи функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовых актам.

VI. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения в соответствии с действующим законодательством через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органов управления;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления.

VII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

7.2. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Протокол Общего собрания трудового коллектива пронумеровывается, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

7.4. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении 5 лет.