

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 52

от «31» марта 2021 г.

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №154»

Н.А. Рыжкова



ОТЧЕТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида

за 2020 год

Барнаул 2021

Председатель комиссии      заведующий   Рыжкова Н.А.

Члены комиссии:

заместитель заведующего по ВМР	Чубарова И.Б.
Заведующий хозяйством	Медведева Е.А.
Педагог-психолог	Шуменко Т.В.
Музыкальный руководитель	Диянова Е.А.
воспитатель	Кириенко Е.Ю.
председатель первичной	Тарасова Г.В.
профсоюзной организации	
Председатель Управляющего Совета	Вяткина Е.А.

Отчет рассмотрен на заседании Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154» общеразвивающего вида «31» марта 2021г., протокол заседания № 2 .

№п/п	Содержание	страницы
	Аналитическая часть	
Раздел 1.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.	4
Раздел 2.	Структура и система управления.	6
Раздел 3.	Содержание и качество воспитательно-образовательного процесса.	13
Раздел 4.	Организация образовательного процесса.	20
Раздел 5.	Кадровое обеспечение.	21
Раздел 6.	Учебно-методическое обеспечение.	26
Раздел 7.	Информационное обеспечение.	28
Раздел 8.	Материально-техническая база.	28
Раздел 9.	Внутренняя система оценки качества образования.	29

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию

## Аналитическая часть

### Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида. Сокращенно: МБДОУ «Детский сад №154» (далее - МБДОУ). МБДОУ функционирует с 1971 года.

Юридический адрес: 656054, г. Барнаул, ул. Г. Исакова, 225

Фактический адрес: 656054, г. Барнаул, ул. Г. Исакова, 225

Телефон – 543-593, адрес электронной почты: [ds-154@mail.ru](mailto:ds-154@mail.ru)

Официальный сайт: <http://154.детскийсад-барнаул.рф/>

Учредителем МБДОУ и собственником его имущества является городской округ – город Барнаул Алтайского края, функции и полномочия учредителя МБДОУ исполняет комитет по образованию города Барнаула.

Заведующий МБДОУ – Рыжкова Нелли Анатольевна.

МБДОУ - типовое двухэтажное здание.

МБДОУ осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии, выданной «20» июня 2011 года, серия А №0000437, регистрационный номер 1022201388747 Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края и в соответствии с Уставом реализует следующие задачи:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития воспитанников;
- воспитание с учетом возрастных категорий воспитанников гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

Миссия МБДОУ определена с учетом интересов воспитанников, их родителей, сотрудников, заказчиков, социальных партнеров и заключается: по отношению к воспитанникам: осуществление лично- ориентированного подхода к каждому ребенку, в предоставлении условий, необходимых для целостного развития личности, формирования компетентностей с учетом их индивидуальных способностей и возможностей, в соответствии с требованиями семьи и государства, посредством обеспечения сохранения, укрепления и развития психического и физического здоровья; по отношению к родителям: активное включение их в совместную деятельность как равноправных и

равноответственных партнеров, вызов чувства понимания важности и необходимости их роли в жизни ребенка; по отношению к социуму: повышение конкурентно способности МБДОУ за счет повышения уровня предоставляемых условий, качества образовательного процесса.

Стратегические направления развития МБДОУ представляют базовые ориентиры, куда движется организация, какие средства для этого использует, какие ресурсы и куда они тратятся, на что мобилизуются люди, определены программой развития и обозначены как:

- повышение конкурентоспособности учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно-просветительских услуг;

- обеспечение постоянного роста профессиональной компетентности педагогических кадров, поддержка молодых специалистов и создание условий для их закрепления в МБДОУ;

- повышение качества работы с родителями воспитанников;

- совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности в учреждении;

- приведение в соответствие с требованиями развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу МБДОУ.

### **Руководящие работники образовательной организации**

№	Должность	Ф.И.О.	Образование по диплому	Стаж	
				Адм.	Пед.
1.	Заведующий	Рыжкова Нелли Анатольевна	высшее, Барнаулский государственный педагогический университет, 1999, «Дошкольная педагогика и психология», преподаватель дошкольной педагогики и психологии	12	22
2.	Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе	Чубарова Ирина Борисовна	высшее, Барнаулский государственный педагогический университет, 1994, «Дошкольная педагогика и психология», преподаватель дошкольной педагогики и психологии	16	26

### **Сведения об основных нормативных документах**

Устав ДОУ утвержден приказом комитета по образованию города Барнаула от 15.12.2015 № 2373-осн.

Изменения и дополнения в Устав утверждены приказом комитета по образованию города Барнаула от 27.02.2018 №335-осн

Свидетельство о государственной регистрации права (здание детского сада) от 13.07.2012г. №210430

Свидетельство о государственной регистрации права (земельный участок) от 20.02.2012г. №085602

Свидетельство о государственной регистрации права (земельный участок) от 29.02.2016г. №22-22-01/090/2007-958

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе: серия 22 №003367512 дата регистрации 30.10.2000г.

Лист записи ЕГРЮЛ от 24.10.2012 ОГРН 102220138 ГРН 2122223124560

Санитарно-эпидемиологическое заключение от 28.11.2014г. №22.01.10.000.M001196.11.14

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: серия А №0000437 регистрационный номер 1022201388747, дата выдачи – 20 июня 2011г., срок действия – бессрочно.

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ (далее – ОП ДО) принята на заседании Педагогического совета от 11.01.2016 протокол №1 от 26.08.2016, утверждена приказом заведующего от 31.08.2016 №58

Таким образом, нормативные локальные акты, действующие в учреждении, регламентирующие содержание, организацию образовательного процесса и деятельность по присмотру и уходу в МБДОУ имеются и разработаны в соответствии с реальными условиями, требованиями законодательства и Устава.

Выводы: МБДОУ функционирует в соответствии с нормативно-правовыми документами в сфере образования Российской Федерации.

## **Раздел 2. Структура и система управления**

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБДОУ и строится на принципах единоначалия и самоуправления, демократичности и открытости.

Единоличным исполнительным органом управления является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

Главным условием успешной деятельности учреждения является созданный механизм, обеспечивающий включение в управление учреждением всех субъектов образовательного процесса. Управление осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом МБДОУ, строится на сочетании принципов единоначалия и самоуправления, демократичности и открытости. Особой формой взаимодействия администрации МБДОУ с участниками образовательного процесса, при равноправном участии в управлении, является партнерство. Важнейшие вопросы развития и функционирования учреждения решаются коллегиально.

Коллегиальными органами самоуправления МБДОУ являются: Попечительский совет, Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет, Педагогический совет, Общее родительское собрание.

Компетенции, особенности организации деятельности коллегиальных органов управления МБДОУ определены Уставом МБДОУ, локальными актами МБДОУ (Положение об Управляющем совете, Положение об Попечительском

совете, Положение об Общем собрании трудового коллектива, Положение об Педагогическом совете). Порядок выборов коллегиальных органов самоуправления и их компетенция определяются Уставом МБДОУ.

В 2020 году члены Управляющего Совета участвовали в оценке качества и результативности работников учреждения. На обсуждение Управляющего совета были внесены предложения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, создания в образовательной организации необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников и мероприятий по охране и укреплению их здоровья. В рамках мероприятий против заболеваемости гриппа и ОРВИ было принято решение об усилении С -витаминизации блюд и профилактических и оздоровительных мероприятий, что привело к снижению заболеваемости воспитанников на 3,7%. Попечительским советом в рамках содействия внебюджетному финансированию Учреждения в 2020 году привлечено 621563,84рублей.

Решением Попечительского совета все средства распределены и использованы на приобретение спортивного инвентаря, мебели, ковров и ковровых дорожек, жалюзи, материалов для ремонта, обслуживание оргтехники. Это способствовало улучшению материально-технической базы учреждения. Педагогический совет обсуждал вопросы содержания образования в 2020 году. Анализируя педагогический процесс, педагоги активно участвовали в организации воспитательного, образовательного и коррекционного процесса, развития образовательной организации в целом. Обсуждали наиболее эффективные методы обучения и воспитания, рассматривали введение инновационных образовательных технологий.

Педагоги делились своим опытом работы, показывали открытые мероприятия, тесно взаимодействовали с родителями. Все запланированные годовым планом мероприятия проведены в срок, на высоком уровне. Заседания Педагогического совета проходили в нетрадиционной форме с использованием ИКТ, проблемных методов обсуждения, в виде деловых игр. Решения Педагогического совета выполнены в полном объеме. Работа Педагогического совета способствовала повышению качества образовательного процесса, а сопутствующие и подготовительные мероприятия обеспечили глубокую проработку обсуждаемых вопросов. В 2020 году Педагогическим советом приняты положения:

- Положение об официальном сайте МБДОУ «Детский сад №154».

-изменения в положение о режиме организованной образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад №154».

По итогам 2020 года проведённая работа способствовала качественной организации внутреннего трудового распорядка, соблюдению норм и требований охраны труда, и охране жизни и здоровья детей.

Общее собрание родителей (законных представителей) в 2020 году большое внимание уделило вопросам создания условий для оздоровления

детей, решением Общего собрания было устройство на территории ДОУ оздоровительных терренкуров. Силами родительской и педагогической общественности в рамках благотворительных акций созданы: экологическая тропа здоровья, оборудованы станции для водных и воздушных процедур.

Кроме того, в МБДОУ, в течение 2020 года осуществляли свою деятельность, следующие комиссии:

- комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (обращений не поступало, проведено 1 заседание);

- комиссия по охране жизни и здоровья детей (проводилось обследование оборудования на начало летнего периода, учебного года);

- комиссия по охране труда и соблюдению правил техники безопасности (организованы контрольные мероприятия условий и охраны труда на рабочих местах)

- наградная комиссия (подготовка наградных материалов, 2 заседания);

- инвентаризационная комиссия (мероприятия выполнены в соответствии с планом бухгалтерской отчетности)

Представительным органом работников является действующий в МБДОУ профессиональный союз работников образования (Профсоюзный комитет МБДОУ). В 2020 году в Профсоюзный комитет вступило 2 сотрудника МБДОУ.

Действующая система управления позволила оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников ДОО и родителей (законных представителей), что сказывается на качестве воспитания и обучения дошкольников, а так же эффективно организованному образовательному пространству ДОО. Анализ результатов работы ДОО включает в себя: анализ выполнения задач годового плана работы, программы развития, реализации образовательной программы. Выявляются существующие проблемы и определяются пути их решения. Планирование работы ДОО на следующий период осуществляется с учетом мнений и потребностей всех участников образовательного процесса, с учетом санитарно-гигиенических норм, норм предельно допустимой нагрузки, возрастных и психолого-педагогических особенностей воспитанников. Деятельность ДОО строится на основе мониторинга образовательного процесса, анкетирования, социального опроса родителей. При организации образовательного процесса используются графические планы, циклограммы, позволяющие повысить эффективность труда, улучшить качество работы, сэкономить и правильно распределить рабочее время. Строго соблюдается учебный план, расписание непосредственно образовательной деятельности, обеспечивающие баланс между ООД, нерегламентированной деятельностью и самостоятельной деятельностью ребенка. Результативность образовательной программы отслеживается заместителем заведующего по воспитательной и методической работе, воспитателями и заведующим МБДОУ. Результаты обсуждаются на педагогических советах, рабочих совещаниях. В ДОО соблюдается



исполнительская и финансовая дисциплина. Выполнение требований охраны труда и безопасности жизнедеятельности детей и сотрудников находятся под контролем администрации.

В учреждении организовано систематическое планирование и контроль воспитательно-образовательной работы в соответствии с государственной политикой в сфере образования, приоритетными направлениями и имеющимися проблемами МБДОУ. Анализ и выявление недочетов, несоответствий требованиям и ожидаемым результатам - импульс для пересмотра существующих в МБДОУ подходов управления по конкретному направлению, механизмов их реализации, поиск путей устранения выявленных недочетов и организация повторных контрольных мероприятий.

План внутриучрежденческого контроля МБДОУ один из инструментов системы действующего мониторинга, в рамках которого администрацией МБДОУ изучается оценка соблюдения работниками действующего законодательства, требований внутренних локальных нормативных актов. По результатам проведенного мониторинга выполнения воспитанниками ОП ДО МБДОУ, в соответствии с заявленными в программе целевыми ориентирами следует отметить, что программный материал усвоен детьми всех возрастных групп по всем разделам программы.

Дошкольное учреждение создает условия для максимального удовлетворения запросов родителей детей по их воспитанию и обучению. С целью информирования родителей воспитанников о правах и обязанностях воспитанников, о правах, обязанностях и ответственности родителей в сфере образования в приемной каждой группы размещены папки с нормативными документами разного уровня (федеральные, региональные, муниципальные, локальные), систематически размещается информация на официальном сайте учреждения, на стендах.

Взаимодействие родителей (законных представителей) воспитанников и МБДОУ «Детский сад №154» регулируются Договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования, Положением о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между представителями МБДОУ и воспитанниками и (или) родителями (законными представителями) воспитанников;

Правилами внутреннего распорядка воспитанников и другими локальными актами, в которых оговорены права, обязанности и ответственность родителей в сфере образования.

Заседания Управляющего совета ДОО проходят раз в месяц;

Общего родительского собрания 2 раза в год;

Групповых родительских собраний проводятся 1 раз в квартал;

Заседания Попечительского совета 1 раз в квартал;

Протоколы оформляются в соответствии с требованиями делопроизводства. Для обеспечения доступности ознакомления с локальными нормативными

актами и иными документами в ДОО оформлены информационные стенды во всех возрастных группах, у кабинета заведующего, фойе.

В учреждении успешно реализуется требование обеспечения психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей. Так, для повышения педагогической компетенции родителей (законных представителей), обеспечения доступности дошкольного образования на базе детского сада продолжает функционировать Консультативный пункт. На специально созданной странице официального сайта МБДОУ выставляется информация, консультации для родителей детей дошкольного возраста, в т.ч. по запросу родителей (законных представителей).

#### **Оценка организации работы по предоставлению льгот**

В соответствии с законодательством РФ организована работа по предоставлению льгот по родительской оплате за присмотр и уход. На основании приказа комитета по образованию города Барнаула №2368-осн. от 08.12.2017 «Об установлении норматива затрат за присмотр и уход за детьми в муниципальных дошкольных образовательных организациях города Барнаула №82-осн от 23.01.2018 «О внесении изменений в приказ комитета по образованию города Барнаула от 08.12.2017 № 2368-осн», приказа комитета по образованию города Барнаула №1414-осн от 04.07.2018 «О внесении изменений и дополнения в приказ комитета по образованию города Барнаула от 08.12.2017 №2368-осн (в редакции приказа от 23.01.2018 №82-осн.)» родительская плата установлена фиксированной суммой за месяц пребывания ребенка в детском саду. По заявлению родителей (законных представителей) и предоставлению необходимых документов производятся выплаты компенсационной части, взимаемой с родителей за присмотр и уход за ребенком в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края №277 от 08.02.2017 «Об утверждении Положения о порядке и условиях компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях Алтайского края, реализующих образовательную программу дошкольного образования». За присмотр и уход за детьми инвалидами, детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, плата не взимается.

#### **Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе**

Оценивая моральный климат и взаимоотношения в коллективе, рассматривалась степень удовлетворенности сотрудников различными факторами жизнедеятельности коллектива. В результате наблюдений, бесед было установлено, что для коллектива МБДОУ большое значение имеет, насколько работа позволяет реализовать свои творческие возможности, соответствует ли она профессиональному уровню. Было отмечено также, что привлекательность работы повышают удовлетворенность условиями труда, системой материального и морального стимулирования, перспективами карьерного роста, возможностью повысить уровень своего профессионализма.

Заведующий МБДОУ оказывает влияние на психологический климат в коллективе, регулирует характер взаимоотношений, при расстановке кадров учитывает психологическую совместимость. Конфликтные ситуации решаются своевременно и объективно. Часть вопросов до принятия окончательного решения подлежат обсуждению внутри коллектива. В связи с появлением новых сотрудников в коллективе работу по сплочению следует продолжать. Ситуации некорректного поведения в коллективе, возникшие трудовые споры решаются в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которыми руководствуется каждый член коллектива, представлены в Положении о нормах профессиональной этики педагогических работников.

### **Оценка партнерства и взаимодействия с обществом**

МБДОУ «Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида продолжает сотрудничество с рядом учреждений разного профиля и направленности: МБОУ «Гимназия №131», МБУ ДО ГППЦ «Потенциал», Детская музыкальная школа №5, детская художественная школа №2, АИРО им. ТОПОРОВА, театральными коллективами города.

Медицинское обслуживание обеспечивается медицинской сестрой КГБУЗ «Детская городская поликлиника №7, г. Барнаула», на основании Договора на оказание медицинских услуг обучающимся МБДОУ «Детский сад №154» №12 от 20.03.2015 и Договора безвозмездного пользования от 31.05.2016, лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-22-01-004216 от 01.07.2016

### **Оценка информационной открытости ДОО**

<http://154.детскийсад-барнаул.рф/> - адрес официального сайта МБДОУ. Структура официального сайта приведена в соответствии с требованиями законодательства и потребностями целевой группы.

Основные задачи сайта:

- формирование целостного позитивного имиджа МБДОУ;
- совершенствование информированности граждан о качестве предоставления образовательных услуг в МБДОУ;
- создание условий для взаимодействия всех участников образовательного процесса, социальных партнеров МБДОУ;
- организация и осуществление обмена педагогическим опытом;
- стимулирование творческой активности педагогических работников.

На страницах сайта ответственные за их ведение размещают информацию новостного характера, документы разных уровней, в т.ч. копии документов дающих право осуществлять образовательную деятельность, результаты мероприятий контролирующими органами, знакомят с педагогическим и руководящим составом. Таким образом, информация ориентирована на разные

категории пользователей: руководящие работники, родители, педагогический коллектив. На сайте размещены требуемые законодательством нормативные документы, что обеспечивает открытость деятельности МБДОУ. У педагогов есть возможность разместить личные материалы для осуществления обмена педагогическим опытом и демонстрации своих достижений. Информация, представленная на сайте, по мере необходимости обновляется. В управлении МБДОУ используются информационно-коммуникационные технологии. Посредством электронной связи педагогическим работникам рассылаются материалы, требующие изучения, новинки методической литературы в электронном приложении, полезные ссылки.

### **Оценка результативности и эффективности действующей в ДОО системы управления**

Основным источником информации для анализа состояния деятельности учреждения, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса является контроль. Он направлен на объективную оценку состояния дел в учреждении. Администрация МБДОУ заинтересована в совершенствовании педагогического процесса, создании максимально комфортных условий, как для детей, так и для сотрудников, поэтому внутриучрежденческий контроль включен в план работы учреждения на год. Результаты внутриучрежденческого контроля в течение года доводились до сведения коллектива, подлежали обсуждению. Заведующим по результатам контроля были подготовлены приказы и утверждены планы мероприятий по ликвидации выявленных нарушений, проведены повторные контрольные мероприятия.

При принятии управленческих решений в МБДОУ ведется учет соответствия действующему законодательству, четкая целенаправленность и адресность, реальность исполнения и контроль ранее принятых решений, их непротиворечивость, учет возможных отрицательных последствий и влияния внешних факторов, а также перспектив развития организации.

Таким образом,

1. В МБДОУ создана система управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения, с учетом запросов участников образовательных отношений.

2. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

3. К решению вопросов по функционированию и развитию МБДОУ, организации образовательной деятельности и качества предоставляемых услуг привлекаются коллегиальные органы управления учреждением.

4. Программа освоена воспитанниками МБДОУ.

5. В соответствии с законодательством осуществляется прием, перевод и отчисление воспитанников. Согласно законодательным документам семьи воспитанников пользуются льготами.

6. Работа педагогического коллектива МБДОУ с родителями организована в рамках равноправных партнерских взаимоотношений.

7. Психологический климат в коллективе, между участниками образовательных отношений стабильный, комфортный, доброжелательный.

8. МБДОУ сотрудничает с учреждениями образования, культуры и др.

9. Учреждение информационно открыто. Функционирует официальный сайт.

Выводы по разделу: Управление в МБДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Структура и механизм управления МБДОУ обеспечивает его стабильное функционирование, взаимосвязь всех структурных подразделений, а также включённость работников и родителей.

### **Раздел 3. Содержание и качество воспитательно-образовательного процесса**

#### **Программа развития ДОО**

В МБДОУ реализуется программа развития. Мероприятия программы организуются в соответствии с планом. Финансовые возможности затрудняют сохранить высокое качество проводимой работы и ее результат.

#### **Образовательные программы, реализуемые в ДОО**

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ определяет обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений для детей от 2 лет до прекращения образовательных отношений.

ОП ДО реализуется в течение всего времени пребывания детей в МБДОУ.

Обязательная часть ОП ДО разработана на основе основной образовательной программы дошкольного образования «ОТ РОЖДЕНИЯ ДО ШКОЛЫ» / Под ред. Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А. Васильевой – 3-е изд., испр. и доп. – М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2016. – 368 с.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений разработана на основе парциальных программ:

Образовательная область «Художественно-эстетическое развитие» по разделу «Изобразительная деятельность» для детей 2-3 лет реализуется по программе художественного воспитания, обучения и развития детей 2-7 лет «Цветные ладошки»/ И.А. Лыкова.

Раздел «Музыкальная деятельность» для детей с 2 до 7 лет реализуется по программе музыкального воспитания детей дошкольного возраста «Ладушки» / И.М. Каплунова, И.А. Новоскольцева.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений разработана на основе парциальных программ:

Образовательная область «Социально - коммуникативное развитие» по разделу «безопасность» реализуется по пособию Авдеевой Н.Н., Князевой О.Л., Стеркиной Р.Б. (для детей 5-7 лет)

Образовательная область «Познавательное развитие» для детей с 4 до 7 лет реализуется по программе по гражданско-патриотическому воспитанию Зеленовой Н.Г., Осиповой Л.Е. «Мы живем в России».

ОП ДО разработана с учетом регионального компонента и реализует задачи приоритетных направлений МБДОУ: художественно-эстетическое развитие и нравственно-патриотическое воспитание дошкольников.

Название образовательной программы	Сроки освоения	Количество групп	Количество воспитанников
основная образовательная программа дошкольного образования «ОТ РОЖДЕНИЯ ДО ШКОЛЫ» / Под ред. Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А. Васильевой	5 лет	8	230
программа по музыкальному воспитанию детей дошкольного возраста «Ладушки» под редакцией И.М.Каплуновой, И.А.Новоскольцевой	5 лет	8	230
программа по гражданско-патриотическому воспитанию «Мы живем в России» Н.Г.Зеленовой, Л.Е.Осиповой	3 года	8	90
программа «Основы безопасности жизнедеятельности» под редакцией Р.Б.Стеркиной, О.Л.Князевой, Н.Н.Авдеевой	1 год	3	60

ОП ДО определяет содержание и организацию образовательной деятельности на уровне дошкольного образования.

ОП ДО направлена на создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности; на создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

ОП ДО сформирована как программа психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик

дошкольного образования (объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования).

ОП ДО обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности по следующим направлениям развития и образования детей:

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

*Социально-коммуникативное развитие* направлено на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие общения и взаимодействия ребенка со взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности, целенаправленности и саморегуляции собственных действий; развитие социального и эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками, формирование уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу детей и взрослых в ДОО; формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества; формирование основ безопасного поведения в быту, социуме, природе.

*Познавательное развитие* предполагает развитие интересов детей, любознательности и познавательной мотивации; формирование познавательных действий, становление сознания; развитие воображения и творческой активности; формирование первичных представлений о себе, других людях, объектах окружающего мира, о свойствах и отношениях объектов окружающего мира (форме, цвете, размере, материале, звучании, ритме, темпе, количестве, числе, части и целом, пространстве и времени, движении и покое, причинах и следствиях и др.), о малой родине и Отечестве, представлений о социокультурных ценностях нашего народа, об отечественных традициях и праздниках, о планете Земля как общем доме людей, об особенностях ее природы, многообразии стран и народов мира.

*Речевое развитие* включает владение речью как средством общения и культуры; обогащение активного словаря; развитие связной, грамматически правильной диалогической и монологической речи; развитие речевого творчества; развитие звуковой и интонационной культуры речи, фонематического слуха; знакомство с книжной культурой, детской литературой, понимание на слух текстов различных жанров детской литературы; формирование звуковой аналитико-синтетической активности как предпосылки обучения грамоте.

*Художественно-эстетическое развитие* предполагает развитие предпосылок ценностно-смыслового восприятия и понимания произведений искусства (словесного, музыкального, изобразительного), мира природы; становление эстетического отношения к окружающему миру; формирование

элементарных представлений о видах искусства; восприятие музыки, художественной литературы, фольклора; стимулирование сопереживания персонажам художественных произведений; реализацию самостоятельной творческой деятельности детей (изобразительной, конструктивно-модельной, музыкальной и др.).

*Физическое развитие* включает приобретение опыта в следующих видах деятельности детей: двигательной, в том числе связанной с выполнением упражнений, направленных на развитие таких физических качеств, как координация и гибкость; способствующих правильному формированию опорно-двигательной системы организма, развитию равновесия, координации движения, крупной и мелкой моторики обеих рук, а также с правильным, не наносящим ущерба организму, выполнением основных движений (ходьба, бег, мягкие прыжки, повороты в обе стороны), формирование начальных представлений о некоторых видах спорта, овладение подвижными играми с правилами; становление целенаправленности и саморегуляции в двигательной сфере; становление ценностей здорового образа жизни, овладение его элементарными нормами и правилами (в питании, двигательном режиме, закаливании, при формировании полезных привычек и др.).

Содержание указанных образовательных областей зависит от возрастных и индивидуальных особенностей детей, определяется целями и задачами ОП ДО и реализуется в различных видах деятельности (общении, игре, познавательно-исследовательской деятельности – как сквозных механизмов развития ребенка):

- в раннем возрасте (1 год – 3 года) – предметная деятельность и игры с составными и динамическими игрушками; экспериментирование с материалами и веществами (песок, вода, тесто и пр.), общение со взрослым и совместные игры со сверстниками под руководством взрослого, самообслуживание и действия с бытовыми предметами-орудиями (ложка, савок, лопатка и пр.), восприятие смысла музыки, сказок, стихов, рассматривание картинок, двигательная активность;

- для детей дошкольного возраста (3 года – 7 лет) – ряд видов деятельности, таких как **игровая**, включая сюжетно-ролевую игру, игру с правилами и другие виды игры, **коммуникативная** (общение и взаимодействие со взрослыми и сверстниками), **познавательно-исследовательская** (исследования объектов окружающего мира и экспериментирования с ними), а также **восприятие художественной литературы и фольклора**, **самообслуживание и элементарный бытовой труд** (в помещении и на улице), **конструирование из разного материала**, включая конструкторы, модули, бумагу, природный и иной материал, **изобразительная** (рисование, лепка, аппликация), **музыкальная** (восприятие и понимание смысла музыкальных произведений, пение, музыкально-ритмические движения, игры на детских музыкальных инструментах) и **двигательная** (овладение основными движениями) формы активности ребенка.



Решение программных образовательных задач предусматривается как в рамках организованной образовательной деятельности, так и в ходе режимных моментов – совместной образовательной деятельности взрослого и детей, самостоятельной деятельности детей.

Основной целью образовательной деятельности МБДОУ является освоение ОП ДО воспитанниками и достижение целевых ориентиров дошкольного образования.

Результаты освоения ОП ДО представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. Целевые ориентиры не подлежат непосредственной оценке, в том числе, в виде педагогической диагностики (мониторинга), и не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей. Они не являются основой объективной оценки соответствия установленным требованиям образовательной деятельности и подготовки воспитанников. Освоение ОП ДО не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

Рабочие программы педагогов являются частью ОП ДО МБДОУ, разрабатываются в соответствии с Положением о рабочей программе и утверждаются на каждый учебный год на заседании Педагогического совета.

Для эффективной реализации рабочей программы и качественной организации образовательного процесса педагоги групп используют разнообразные средства обучения:

- методический материал;
- наглядно-демонстрационный, иллюстративный;
- игровой, дидактический;
- раздаточный;
- технический (ноутбук, магнитофон).

Весь игровой дидактический материал имеется в познавательных и игровых центрах, доступен детям.

Средства, направленные на развитие деятельности детей:

- двигательной (оборудование для ходьбы, бега, ползания, лазанья, прыганья, занятий с мячом, обручем, палками и т.д.);
- игровой (игры, игрушки);
- коммуникативной (дидактический материал);
- чтения художественной литературы (книги для чтения, в том числе аудиокниги, иллюстративный материал);
- познавательно-исследовательской (натуральные предметы для исследования и образно-символический материал, в том числе макеты, карты, модели, картины и др.);
- трудовой (оборудование и инвентарь для всех типов труда);
- продуктивной (оборудование, материалы для лепки, аппликации, рисования и конструирования);

- музыкально-художественной (дидактический материал, детские музыкальные инструменты).

### **Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО**

Оценивая уровень обеспечения координации деятельности педагогической, медицинской и психологической служб МБДОУ следует отметить, что представленные службы работают в тесном контакте со всем педагогическим коллективом, администрацией МБДОУ и родителями воспитанников. В течение 2020 учебного года согласно годовому плану МБДОУ и плану работы педагога-психолога осуществлялась работа по сопровождению воспитательно-образовательного процесса, основной целью которого являлось создание благоприятных психолого-педагогических условий для гармоничного психологического развития дошкольников. Кроме того, педагогом-психологом в течение года проводились консультации, была организована коррекционно-развивающая работа с воспитанниками, групповые и индивидуальные занятия с дошкольниками, выступления с сообщениями на различных мероприятиях с участием педагогического коллектива. Вопрос, как протекает адаптация вновь прибывших воспитанников, стоял на контроле и под наблюдением воспитателей и педагога-психолога.

В МБДОУ функционирует психолого-педагогический консилиум (ППк) для сопровождения и обеспечения комплексной специализированной помощи детям с отклонениями в развитии и (или) отклонениями в поведении в условиях образовательного учреждения. Работа ППк позволяет осуществлять комплексный подход в работе с детьми, требующими «особого» внимания.

Анализ социального состава родителей показал:

Показатель	всего
Количество детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (всего) <b>в том числе по категориям</b>	53
Дети, оставшиеся без попечения родителей	1
Дети-сироты	0
Дети-инвалиды	1
Дети с ограниченными возможностями здоровья	0
Дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев	0

Дети, проживающие в малоимущих семьях	23
Дети из многодетных семей	12
Дети из неполных семей	16
Несовершеннолетние, находящиеся в социально-опасном положении	0

Высшее образование имеют 45% родителей, среднее профессиональное – 47%, среднее общее – 8%. Коллектив МБДОУ убежден, что воспитательная работа должна проводиться не только во время пребывания ребенка в детском саду, но и за его пределами. Такую работу под силу проводить родителям (законным представителям). Совместными усилиями можно достичь хороших результатов.

В 2020 году воспитательное направление было представлено следующими формами работы МБДОУ во взаимодействии с родителями:

- информационно-аналитическое (анкетирование, изучение мнения);
- познавательное (консультации, собрания);
- досуговое (развлечения, конкурсы, выставки с участием родителей);
- творческие (выставки, конкурсы).

#### **Дополнительное образование**

Дополнительные образовательные услуги, в т.ч. платные реализуются в МБДОУ «Детский сад №154» на основе дополнительной общеобразовательной программы <http://154.детскийсад-барнаул.рф/wp-content/uploads/2018/09/общая-программа-доп.-услуг1.pdf> предоставляются по хореографии и художественному творчеству (бумагопластике), подготовке детей к школе «Почитайка».

#### **Изучение мнения участников образовательных отношений**

В апреле 2020 года проводилось анкетирование родителей (законных представителей) с целью изучения мнения родителей о качестве оказания образовательных услуг. В анкетировании приняло участие 78% родителей, дети, которых посещают МБДОУ.

В результате анкетирования родителей выявлены различные позиции опрошенных о взаимодействии МБДОУ с родителями детей разных возрастных категорий. Родители детей всех возрастных групп отметили, что педагоги предоставляют информацию об учреждении. По мнению основной массы родителей педагоги в достаточной степени предоставляют консультационную и иную помощь в вопросах воспитания ребенка, режиме работы учреждения, организации питания (85%).

Большинство родителей дошкольного учреждения (89%) считают, материально-техническое оснащение удовлетворительным. Детский сад достаточно обеспечен развивающими игрушками, игровым оборудованием, позволяющим удовлетворить интересы ребенка. Организацией питания в МБДОУ удовлетворены – 85% родителей.

Сотрудники МБДОУ создали комфортные, безопасные и санитарно-гигиенические условия для каждого ребенка, что отметили (92,1%) родителей. МБДОУ оснащен оборудованием, достаточно книг, пособий, детских журналов, методических материалов для организации качественного педагогического процесса. (94%).

98% родителей отмечают профессионализм педагогов в МБДОУ, умение строить взаимоотношения с детьми (100%) и родителями (100%).

В детском саду уделяется внимание физическому развитию и здоровью подрастающего поколения. Удовлетворённость системой мероприятий по оздоровлению детей 67% опрошенных родителей.

100% родителей удовлетворены отношением к ребёнку.

Большинство родителей считают, что воспитательно-образовательный процесс в МБДОУ организован на высоком уровне. В детском саду созданы все условия для раскрытия способностей ребенка, удовлетворения их познавательных интересов и разумных потребностей. К такому мнению пришли 100% родителей.

Таким образом, в результате анкетирования родителей выявлены:

- различные позиции опрошенных родителей о взаимодействии с ДОУ;
- мнения родителей о воспитании их детей.

Анализ анкетирования родителей показывает, что большая часть удовлетворены качеством образовательных услуг в системе дошкольного образования в МБДОУ «Детский сад №154».

Выводы: содержание и качество воспитательно-образовательного процесса соответствуют ФГОС ДО в части выполнения требований к условиям реализации ОП ДО МБДОУ.

#### **Раздел 4. Организация образовательного процесса**

Учебный план регламентирует образовательную деятельность МБДОУ, является нормативным документом, устанавливающим перечень образовательных областей и объем учебного времени, отводимого на проведение образовательной деятельности с учетом специфики МБДОУ, программно-методического, кадрового обеспечения в соответствии с ОП ДО МБДОУ и разработан в соответствии нормативными правовыми документами.

Разделение детей на возрастные группы осуществляется в соответствии с закономерностями психического развития ребенка и позволяет более эффективно решать задачи по реализации ОП ДО с детьми, имеющими сходные возрастные характеристики.

Учебный год начинается с 1 сентября текущего года и заканчивается 31 мая следующего года, календарная продолжительность учебного года – 36 недель.

В течение дня во всех группах предусмотрен определенный баланс различных видов деятельности. Максимальная продолжительность непрерывного бодрствования детей 3-7 лет составляет 5,5 – 6 часов, до 3 лет – в соответствии с медицинскими рекомендациями. Рекомендуемая

продолжительность ежедневных прогулок составляет 3-4 часа, в зависимости от времени года и погодных условий.

Двигательный режим в МБДОУ включает всю динамическую деятельность детей, как организованную, так и самостоятельную и предусматривает рациональное содержание двигательной активности, основанное на оптимальном соотношении разных видов занятий, с учетом возрастных и индивидуальных возможностей.

Основные принципы построения режима дня: последовательность, постоянство и постепенность, соответствие возрастным психофизиологическим особенностям дошкольника. Организация режима дня проводится с учетом теплого и холодного периода года.

Особенности построения оптимального режима дня в группе:

- Понедельник и пятница не загружены физически и интеллектуально: необходимо обеспечить ребенку легкое «вхождение» в рабочую неделю и состояние удовлетворенности от пребывания в детском саду в конце недели.

- В расписание дня включена организованная совместная деятельность и свободная деятельность ребенка по его выбору и инициативе.

- Каждый день отличается от предыдущего по характеру игровой образовательной деятельности, месту и форме организации.

- В режиме дня предусмотрено время для индивидуального контакта педагога с ребенком на основе неформального общения.

- В режиме дня предусмотрено время для проведения профилактических мероприятий, релаксационных и музыкальных пауз.

Таким образом, разработанный учебный план дает возможность выполнить требования ФГОС ДО, не допуская перегрузки и ухудшения здоровья воспитанников.

Одним из эффективных способов реализации рабочей программы является планирование образовательной деятельности с детьми. Для реализации образовательного содержания рабочей программы используются следующие формы планирования: перспективный план работы, который представлен в рабочей программе в виде приложений, календарный план работы в соответствии с примерной циклограммой планирования образовательной деятельности с детьми в ходе режимных моментов. При календарном планировании учитываются базовые принципы ФГОС ДО, направленных на поддержку детской инициативы, участие ребенка в образовательном процессе в качестве полноправного субъекта, с учетом его интересов и мотивов.

Выводы: в МБДОУ созданы оптимальные организационные условия, обеспечивающие реализацию ОП ДО МБДОУ.

## **Раздел 5. Кадровое обеспечение**

Важным ресурсом для достижения поставленных целей и решения запланированных задач является кадровое обеспечение.

По данным на 31 декабря 2020 года в МБДОУ- 18 педагогов, из них 2 узких специалистов.

Педагогический коллектив укомплектован на 98%.

Таблица № 1

<i>Должность</i>	<i>Количество человек</i>
Заведующий	1
Заместитель заведующего по ВМР	1
Воспитатели	16
Педагог- психолог	1
Музыкальный руководитель	1
Инструктор по физической культуре	1

Образование педагогов: высшее – 9 чел., среднее профессиональное – 9 чел., 2 педагога проходят профессиональную переподготовку.

Аттестация педагогических работников в 2020 учебном году:

Первая квалификационная категория – 1 чел.

Высшая квалификационная категория – 4 чел.

Соответствие занимаемой должности – 0 чел.

Всего педагогов – 18 чел., из них: первая кк – 4 чел., высшая кк – 9 чел., соответствие занимаемой должности «воспитатель» - 0 чел., не аттестовано – 4 чел.

Курсовая переподготовка педагогов: на базе АИРО имени А.М. Топорова – 7 чел..

100% прохождение педагогами КПК.

Педагоги принимают активное участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях:

Информация о достижениях дошкольного учреждения и педагогов

МБДОУ «Детский сад №154»

№ п/п	Наименование ДОУ (полностью) ФИО педагога или творческого коллектива	Уровень	Результат	Наименование конкурса, мероприятия; тема	дата
1	Порошина Наталья Вениаминовна	всероссийский	Бельчиков Даниил, 1 место	Диплом педагога, подготовившего победителя всероссийской занимательной викторины «Сказочный мир Маршака» Номинация «Юный	2020

				знаток»	
2	Порошина Наталья Вениаминовна	всероссийский	Алексеева Кристина, 1 место	Диплом педагога, подготовившего победителя всероссийской занимательной викторины «Я познаю мир» Номинация «Я познаю мир»	2020
3	Тарасова Галина Витальевна	всероссийский	1 место, Сычёв Степан	Всероссийский интеллектуальный конкурс «Талантикс» «Эти забавные животные»	2020
4	Тарасова Галина Витальевна	всероссийский	1 место, Кузьминых Екатерина	Всероссийская познавательная викторина «Времена Года»	2020
5	Тарасова Галина Витальевна	всероссийский	1 место, Сычёв Степан	Доутесса Блиц-олимпиада «Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования»	2020
6	Боднар Марина Васильевна	всероссийский	Иванов Савелий, 1 место	Диплом педагога, подготовившего победителя всероссийской занимательной викторины «Сказочный мир Маршака» Номинация «Юный знаток»	2020
7	Боднар Марина Васильевна	всероссийский	Выборова Даша, 2 место	Диплом педагога, подготовившего победителя Всероссийского конкурса: Международный женский день Работа «Цветок для	2020

				мамы»	
8	Боднар Марина Васильевна	всероссийский	Диплом победителя 2 степени	Тестирование Тест: Теория и методика развития речи	2020
9	Боднар Марина Васильевна	всероссийский	Лауреат 1 степени	Международная викторина для педагогов образовательных учреждений «ФГОС в дошкольном образовании»	2020
10	Диянова Евгения Александровна	всероссийский	лауреат	Доутесса Блиц-олимпиада «Виды и типы музыкальных занятий»	2020
11	Диянова Евгения Александровна	всероссийский	лауреат	Доутесса Блиц-олимпиада «Обучение дошкольников пению»	2020
12	Популова Анна Геннадьевна	всероссийский	Диплом за 1 место	Доутесса Блиц-олимпиада «От рождения до школы»: пять важнейших образовательных областей»	2020
13	Популова Анна Геннадьевна	всероссийский	Диплом за 1 место, Степаненко	Доутесса Блиц-олимпиада «Сказки Чуковского»	2020



14	Кириенко Елена Юрьевна	всероссийский	Диплом 1 место	Всероссийский конкурс «На знание норм и правил охраны труда и техники безопасности в ДОУ»	2020
15	Кириенко Елена Юрьевна	всероссийский	Могильников Артём, 1 место	Всероссийская викторина «Солнечная система»	2020
16	Кириенко Елена Юрьевна	всероссийский	1 место, Лапташ Серёжа	Всероссийская занимательная викторина «Тайны вселенной», номинация «Юный эрудит»	2020
17	Кириенко Елена Юрьевна	всероссийский	1 место, Лыков Егор	Всероссийская занимательная викторина «О планете Земля»	2020
18	Лыкова Инга Юрьевна	городской	3 место	Воспитатель года 2019	2020
19	Сороколат Ксения Алексеевна	всероссийский	Маркина Алиса, Диплом, 1 место	Победитель всероссийской онлайн-олимпиады «О, спорт, ты жизнь!»	2020
20	Сороколат Ксения Алексеевна	всероссийский	2 место	Всероссийская олимпиада «ФГОС проверка» Блиц-олимпиада «Экологическое право в России»	2020

21	Сороколат Ксения Алексеевна	всероссийски й	Диплом, 1 место Серёдкин Саша	Всероссийская олимпиада «Педагогический успех», номинация «Правовая компетентность педагога»	2020
22	Полушвецова Наталья Анатольевна	всероссийски й	Чернов Вадим, 1 место	Диплом педагога, подготовившего победителя олимпиады «Таинственный космос»	2020

Выводы: имеются вакансии педагогических кадров, через прохождение процедуры аттестации, курсов повышения квалификации педагоги повышают свой профессиональный уровень.

### **Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение**

Годовые задачи на 2020 учебный год:

1. Реализация театрализованной деятельности с дошкольниками в условиях реализации ФГОС ДО.
2. Формирование экологических представлений детей дошкольного возраста через включённость в проектную, в познавательно-исследовательскую деятельность.

Алгоритм реализации годовой задачи:

1. Работа с педагогами через различные формы с целью обсуждения данной проблемы (консультации, семинары, мастер-классы).
2. Работа с детьми – открытые занятия по данной теме.
3. Оснащение РППС групп – смотр-конкурс (создание условий).
4. Тематическая проверка.
5. Работа с родителями (аналитико-информационная работа).

Итог – проведение тематического педагогического совета.

В 2020 учебном году было проведено 4 педагогических совета (установочный, два тематических, итоговый).

Для решения данной цели были проведены следующие мероприятия: В рамках решения первой годовой задачи были проведены консультации для педагогов «Включение театрализованной игры в свободную совместную деятельность детей и взрослых», «Театрализованная игра в самостоятельной деятельности детей»; Проекты «Театр и мы», «Создаём театр своими руками», смотр-конкурс театрализованных уголков, открытые показы занятий во всех возрастных

группах. Музыкальное сопровождение театрализованных представлений. Сказки шумелки. Их использование в организованной деятельности с детьми. Организация выставки по видам театров.

В рамках второго тематического педагогического совета **Тема** «Формирование творческих способностей детей дошкольного возраста посредством театрализованной деятельности»

Предварительная работа:

- Семинар-практикум «Театрально-игровая деятельность в детском саду»
- Проведение Недели театра
- Смотр уголков театрализованной деятельности в группах «Театральный хит-парад»
- Тематическая проверка «Организация театрализованной деятельности с детьми в условиях ДОУ»

План-конспект проведения педсовета:

1. Вступительное слово
2. Сообщение «Психологические аспекты развития театрализованной деятельности дошкольников». Педагог-психолог Шуменко Т.В. (Приложение 1)
3. Сообщение «Роль музыкального руководителя ДОУ в организации музыкально-театральной деятельности дошкольников» Музыкальный руководитель Диянова Е.А.(Приложение 2)
4. Обсуждение итогов тематического контроля (аналитическая справка)
5. Подведение итогов смотра театральных уголков в группах «Театральный хит-парад»
6. Принятие решения педсовета

В рамках решения третьей годовой задачи проведён семинар практикум для педагогов «Повышение экологической компетенции педагогов », проектная деятельность «Растения Красной книги», «О чём говорят растения», «Экологическая тропинка», «Удивительное рядом». Оформление выставки «Очистим землю от мусора». Были проведены консультации для педагогов: «Экологические игры в педагогическом процессе», «Опытно-экспериментальная деятельность с песком и водой». Акция «Сохраним планету». Пополнение предметно-развивающей среды в группах.

Исследовательские центры.

**Брейн - ринг** «В союзе с природой».

**Цель педагогического совещания:** обобщить опыт работы педагогов по экологическому воспитанию детей дошкольного возраста. Распространить данный опыт среди воспитателей детского сада.

**Подготовка к педагогическому совету**

1. Тематическая проверка “Организация поисково-познавательной деятельности с дошкольниками”. Приложение 1
2. Анкетирование родителей “Природа в жизни вашей семьи”. (Приложение 2)
3. Открытый просмотр занятия “В мире растений” во всех возрастных группах.
4. Подбор вопросов к викторине “Знатоки природы”.

5. Оформление “Зеленых огородов на подоконнике” во всех возрастных группах.

6. Оформление родителями экологических газет “Интересное рядом”.

7. Создание мультимедийной презентации.

Подводя итоги и анализируя методическую работу с педагогическими кадрами можно сделать вывод, что наряду с положительными сторонами работы определены проблемы, которые будут решаться в 2020/2021 учебном году через реализацию следующих задач:

1) Формирование интереса у дошкольников к трудовой деятельности.

2) Создание условий в ДОУ для игровой деятельности в условиях реализации ФГОС ДО.

Выводы: методические условия, созданные в МБДОУ, обеспечивают реализацию ОП ДО МБДОУ.

### **Раздел 7. Информационное обеспечение**

154.детскийсад-барнаул.рф - адрес официального сайта МБДОУ. Структура официального сайта приведена в соответствии с требованиями законодательства и потребностями целевой группы.

Работает электронная почта, осуществляется электронный документооборот, осуществлена регистрация МБДОУ в системе «Сетевой Регион. Образование».

Выводы: созданные условия обеспечивают открытость информации о деятельности МБДОУ.

### **Раздел 8. Материально-техническая база**

На каждую возрастную группу имеется игровая площадка, оснащенная теньевыми навесами, беседками, малыми игровыми формами.

Территория МБДОУ озеленена различными видами деревьев и кустарников, имеются цветники, огороды.

В здании оборудованы музыкальный зал, физкультурный зал, кабинеты педагога-психолога, музыкального руководителя, медицинский кабинет.

Групповые комнаты состоят из: игровой комнаты, спальни, приемной, буфетной, в которых создана развивающая предметно-пространственная среда, реализующая возрастные потребности детей в разных видах детской деятельности. Группы систематически пополняются игровыми оборудованием и атрибутами, современными информационными стендами. Групповые комнаты оснащены необходимой мебелью отвечающей требованиям СанПиН 2.4.3648-20. Спальни оснащены необходимой мебелью и постельными принадлежностями отвечающими требованиям СанПиН 2.4.3648-20.

Обеспеченность учебно-наглядными пособиями составляет 90%. Обеспеченность спортивным инвентарем составляет 76%.

Имеются: телевизоры, магнитофоны, DVD плееры, 2 компьютера, 2 ноутбука, 4 принтера.

Материально-техническая база в течение учебного года пополнялась и модернизировалась:

- Открыта группа раннего возраста №9 за счёт бюджетных ассигнований - 2500000 рублей;

- Произведён ремонт цоколя и отмосток 100000 рублей;

- приобретены за бюджетные мягкий инвентарь (комплекты постельных принадлежностей, спецодежда для сотрудников ДОУ), установлены противопожарные двери в прачечную (по предписанию), моющие и дезинфицирующие средства, медикаменты и канцелярские товары, игрушки.

Из бюджетных и внебюджетных средств произведён ремонт группы №7, ремонт тамбура группы №8, замена оконных блоков групп № 4,6, замена отопительных труб в прачечном цехе; пополнено количество кроватей, полноено количество стульев, шкафов для игрового оборудования. Группы, постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами. Для психолого-педагогической работы приобретены 1 песочный планшет, мебель для кабинета.

Приобретена уборочная техника (снегоуборщик).

В МБДОУ созданы все необходимые условия для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников. Территория огорожена забором, здание оборудовано автоматической пожарной сигнализацией, кнопкой тревожной сигнализации для экстренных вызовов, разработан паспорт безопасности учреждения.

Вывод: в МБДОУ созданы условия для реализации ОП ДО МБДОУ, создана комфортная среда.

### **Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования**

В МБДОУ осуществляется внутренняя система оценки качества образования (далее - СОКО), в рамках которой анализируется качество реализации образовательного процесса, его ресурсное обеспечение и результаты.

Внутренний мониторинг в МБДОУ осуществляется на основании локального нормативного акта - Положение о внутриучрежденческом контроле.

Определены объекты мониторинга. СОКО осуществляется в отношении следующих позиций: качество условий и процессов, обеспечивающих образовательную деятельность, качество результатов образовательной деятельности.

Методами получения первичных данных являются: анализ документов, наблюдение, анкетирование, экспертиза, изучение результатов продуктивной деятельности и т.д. Установлена периодичность проведения СОКО, определены показатели и методы получения информации, назначены ответственные лица. Приказом заведующего утверждается состав мониторинговой группы из числа руководящих и педагогических работников МБДОУ. Кроме того, в оценке качества образования принимают участие родители, коллегиальные органы.

Результаты мониторинга заслушиваются на заседании Педагогического совета, принимаются управленческие решения. Положительные результаты деятельности педагогических работников, стабильность и эффективность учитываются при распределении стимулирующих выплат, при аттестации.

Система внутриучрежденческого контроля является составной частью годового плана работы. Для каждого вида контроля разработаны критерии, показатели для осуществления оценки качества образования, так же разработаны карты для каждого вида контроля. При оценке качества образования в МБДОУ оценивается эффективность программы развития, отражающей создание условий для организации образовательных услуг.

Внутриучрежденческий контроль включает в себя следующие направления: административный и методический.

Административный контроль направлен на следующие объекты:

- кадровое делопроизводство;
- финансово-хозяйственный контроль;
- охрана жизни и здоровья детей;
- организация питания;
- организация педагогического процесса и профессиональной компетенции педагогов;
- охрана труда и соблюдение техники безопасности;
- ГО и ЧС и противопожарная безопасность.

В 2020 г. запланировано и проведено в рамках методического контроля: ежедневный оперативный контроль вопросов, требующих постоянного контроля (соблюдение режима дня, подготовка педагога к занятию, организация питания, охрана жизни и здоровья детей).

Придание гласности, открытости результатам оценки качества образования осуществляется путём предоставления информации средствам массовой информации через размещение аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте МБДОУ и Учредителя (КИМЗ).

Выводы: Формирование единой системы оценки состояния образования позволяет выявить объективно причину проблемной ситуации в образовательном процессе и помогает найти пути её решения. Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Показатели деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №154» общеразвивающего вида, подлежащего самообследованию

№	Показатели	2019	2020
1			
1.1	<b>Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:</b>	230	217
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	229	216
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	1	1
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	29	37
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	201	180
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:		
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	230 100%	217 100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0	0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0	0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	1 0,4%	1 0,4%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	1 0,4%	1 0,4%

1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	230 100%	217 100%
1.5.3	По присмотру и уходу	230 100%	217 100%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	9,2	7,4
1.7	Общая численность <b>педагогических работников</b> , в том числе:	18	18
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	7 38,8%	9 50%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	7 38,8%	9 50%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	11 61,1%	9 50%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	9 50%	9 50%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	13 72,2%	13 72,2%
1.8.1	Высшая	7 38,8%	9 50%
1.8.2	Первая	4 22,2%	4 22,2%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:		



1.9.1	До 5 лет	5 27,7%	4 22,2%
1.9.2	Свыше 30 лет	3 16,6%	3 16,6%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2 11,1%	3 16,6%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 5,5%	2 11,1%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	18 100%	18 100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	18 100%	18 100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	1/ 230/12,7	1/ 217/12,05
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	Да	Да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да	Да
1.15.3	Учителя-логопеда	Нет	Нет

1.15.4	Логопеда	Нет	Нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	Нет	Нет
1.15.6	Педагога-психолога	Да	Да
2.	<b>Инфраструктура</b>		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	2,2 кв.м./ 2,5 кв.м.	2,2 кв.м./ 2,5 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	-	-
2.3	Наличие физкультурного зала	Да	Да
2.4	Наличие музыкального зала	Да	Да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да	Да

Анализ показателей деятельности МБДОУ за 2 года показал следующее. Количество воспитанников по сравнению с 2019 годом уменьшилось на 13 человек. Превышение количества детей по муниципальному заданию на 4. Количество воспитанников, посещающих МБДОУ на условиях режима кратковременного пребывания осталось на прежнем уровне на 1. Средний показатель пропущенных дней при посещении по болезни на одного воспитанника уменьшилось по сравнению с прошлым годом на 7,4. В 2019 году в период карантина по ОРВИ было зафиксировано больше заболевших воспитанников. Численность педагогических работников осталась прежней. Принятый педагог с педагогическим образованием, но без категории. Один педагог в 2020 году получил переквалификацию. В 2020 году педагоги подтвердили квалификационные категории. Все педагоги прошли курсы повышения квалификации. Соотношение «педагогический работник/воспитанник» уменьшилось из за уменьшения количества детей в МБДОУ. Численность педагогических работников, имеющих стаж менее 5 лет уменьшилось на 1 за счёт принятого педагога. В своей работе педагоги руководствуются ФГОС ДО. Количество узких специалистов не изменилось, так же не изменилась инфраструктура для оказания образовательных услуг.

#### **Общие выводы по самообследованию**

Правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует действующему законодательству и Уставу ДОО. В дошкольном учреждении созданы организационные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы дошкольного образования. Действующая система управления МБДОУ «Детский сад №154 «Улыбка» общеразвивающего вида на должном уровне реализует компетенции ДОО в соответствии с ФЗ от

29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» и с учётом запросов участников образовательных отношений. Структура и механизм управления ДОО обеспечивают стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, родителей (законных представителей), детей) и сотрудников ДОО. Профессиональный уровень кадрового состава ДОО и методические условия, созданные в ДОО, соответствуют требованиям ФГОС ДО и Профессиональному стандарту «Педагог», позволяют полноценно реализовать все разделы образовательной программы дошкольного образования. Информационная система ДОО обеспечивает открытость информации о деятельности ДОО и способствует решению поставленных задач. В ДОО созданы необходимые условия для осуществления образовательного процесса. Уровень оснащения материально-технической базы позволяет обеспечить выполнение требований ФГОС ДО в условиях реализации образовательной программы дошкольного образования. Внутренняя система оценки качества образования ориентирована на повышение профессионального уровня педагогов (аттестация и повышение квалификации), совершенствование методической базы образовательной организации, повышение уровня подготовки детей к обучению в школе.

В ходе самообследования выявлены проблемы, для решения которых необходимо:

- пополнить фонд учебно-методической литературы к ОП ДО в соответствии с ФГОС ДО;
- активизировать применение современных технологий в образовании;
- активизировать внедрение проектной деятельности, ИКТ в образовательный процесс;
- расширить спектр современных, более эффективных форм и методов сотрудничества с родителями;
- пополнить материально-техническую базу дополнительным интерактивным оборудованием,
- пополнить оборудованием спортивный участок;
- провести ремонт цоколя, частично асфальтового покрытия требующий бюджетного финансирования;

Выявленные проблемы будут решаться в ходе реализации годового плана работы МБДОУ в 2021 году в рамках приоритетных направлений.

#### **Прогноз дальнейшего пути развития МБДОУ:**

1. В 2021 году разработать локальный акт о порядке доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, видеоконференцсвязи, материально-техническим средствам обеспечения, образовательным, методическим, научным услугам.
2. Продолжать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению форм обучения на основе применения инновационных технологий.

3. Обеспечить активное участие МБДОУ в инновационной, экспериментальной деятельности. Создать условия для развития компетенций, участия МБДОУ в конкурсах, мероприятиях, связанных с инновационной деятельностью.
4. Активизировать работу методической службы с педагогами, через активные формы методической работы: «Школа педагогического мастерства» (обучающие семинары с элементами тренинга), наставничество.
5. Продолжать работу по сохранению и укреплению физического и психического здоровья детей, снижению заболеваемости и повышению посещаемости, через поиск новых современных здоровьесберегающих технологий, форм оздоровительной и профилактической работы с детьми. Усилить профилактическую работу среди родителей воспитанников и педагогического коллектива МБДОУ.
6. Пополнить методическое обеспечение педагогического процесса наглядным и дидактическим материалом, методическими пособиями.
7. Обеспечить деятельность МБДОУ (локальные акты МБДОУ) в соответствии с действующим законодательством.